



Q4 2025 – Reporte de Procesos de Selección IT

El cierre del año dejó tendencias claras en desarrollo, mobile, data y liderazgo tecnológico.

Un cierre de año con **foco** **estratégico**

Durante el Q4 2025 trabajamos múltiples procesos de selección IT, combinando roles operativos clave y posiciones estratégicas, anticipando la planificación del próximo ciclo.

 Tecnología como eje del negocio, incluso en cierre de año.

Desarrollo de Software: el core sigue firme

Fullstack, ERP y plataformas empresariales lideraron la demanda.

 Perfiles destacados:

- Genexus Junior
- SSR Fullstack (.NET / React)
- Desarrollador Odoo
- Software Engineer
- Salesforce Developer

 Fuerte foco en ERP / CRM y evolución de sistemas core.

Mobile: de ejecución a liderazgo

Android e iOS concentraron búsquedas, con foco en seniority y liderazgo técnico.

 Perfiles destacados:

- ➔ Mobile Developer (USA)
- ➔ Android Developer
- ➔ Senior iOS Developer
- ➔ Lead Android / Lead iOS

 Mobile se consolida como área estratégica, no solo de delivery.

Calidad de software: prioridad sostenida

QA generalista y senior, con perfiles híbridos QA + Dev.

 Perfiles destacados:



- QA Engineer / Software Developer
- Software QA Engineer
- Senior QA Engineer

 Más valor en automation, visión integral y participación temprana.

Data e Inteligencia Artificial en crecimiento

Q4 refuerza una tendencia que llegó para quedarse.

 Perfiles destacados:

-  Data Engineer
-  Líder IA

 Se buscan perfiles que lideren, integren y escalen soluciones basadas en datos.

Gestión, orden y escalabilidad

Roles clave para alinear negocio y tecnología.

 Perfiles destacados:

-  Gerente de Producto
-  Project Manager
-  Business System Analyst

 El puente entre estrategia, procesos y equipos tech.

Lo que nos deja Q4 2025

El cierre del año confirma una tendencia clara:

- ✓ Más seniority
- ✓ Más liderazgo
- ✓ Más tecnología alineada al negocio

→ ¿Buscás talento IT o estás planificando tu equipo 2026?

Hablemos.